



GmbH

WS AMESA

ARBEITSMEDIZIN —
— & GESUNDHEIT





Vorsorgen nach Gefährdungsanlässen

In unseren modern ausgestatteten Praxisräumen werden alle Untersuchungen nach den DGUV Grundsätzen durchgeführt. Anhand Ihrer Gefährdungsbeurteilung erkennen wir gemeinsam mit Ihnen den Umfang der gesundheitlichen Schädigungsmöglichkeiten, denen Ihre Mitarbeiter bei ihren Tätigkeiten ausgesetzt sein können. Daraus leiten sich die Untersuchungsanlässe bzw. Vorsorgen ab.

Die ArbMed VV (Arbeitsmedizinische Vorsorgeverordnung) regelt die Art und den Umfang der Vorsorgen. Wir besprechen mit Ihren Mitarbeitern die Ergebnisse der Untersuchungen und geben ihnen Tipps zu einem gesundheits- und sicherheitsgerechten Verhalten am Arbeitsplatz und im privaten Umfeld.

Darüber hinaus ergänzen wir Empfehlungen im Zusammenhang mit bereits bestehenden Erkrankungen, unterstützen bei der Beantragung von Reha-Anträgen, beraten umfangreich in sozialmedizinischen Fragestellungen und treten im Bedarfsfall mit den Hausärzten Ihrer Mitarbeiter in Kontakt. Dadurch entsteht ein umfassender, individueller Service für Ihre Mitarbeiter, der für Sie und Ihre Mitarbeiter einen echten Mehrwert darstellt.

Eignung zukünftiger Mitarbeiter

Ihnen als zukünftigem Arbeitgeber sind Grenzen bei der Befragung eines Kandidaten zu persönlichen und gesundheitlichen Aspekten gesetzt. Diese Grenzen werden durch das Mittel der ärztlichen Untersuchung nicht erweitert. Vom Grundsatz her müssen die Untersuchungen einen strikten Arbeitsplatzbezug haben und wesentlich für die Anforderungen der auszuführenden Tätigkeiten sein.

Zulässige Eignungsaspekte im Einstellungsprozess sind zum

Beispiel:

- Hörfähigkeit für Signaltöne
- Farbunterscheidungsvermögen
- Fahr- und Steuertätigkeiten
- Tätigkeiten mit außerordentlicher Absturzgefahr
- Fahreignung Kraftfahrzeuge
- Tätigkeiten mit Eigen- oder Fremdgefährdung



Triebfahrzeugführerschein verordnung § 16 Anlage 4 TfV

Anerkannte Untersuchungsstelle Triebfahrzeugführer für die gesundheitliche und psychologische Eignung von Triebfahrzeugführern.

Untersuchungen für Gleisbaufirmen

SIPO Bahn (Sicherungsstellen Bahn) SAKRA, BÜP,
Sie brauchen schnellstmöglich eine Aussage zur psychologischen und gesundheitlichen Eignung Ihrer Sicherungsstellen im Gleis?
Bei uns bekommen Sie kurzfristig Termine. Sowohl für die ärztliche als auch für die psychologische Untersuchung.





Die Psychologische Eignung für Triebfahrzeugführer SIPO SAKRA und BÜP

Für die Feststellung der psychologischen Eignung nutzen wir das zertifizierte Testsystem der Firma Vistec, Corporal plus.

Es ist ein zertifiziertes Testsystem, welches sich durch eine unkomplizierte Menü Führung auszeichnet und ist auch für Kandidaten mit absolviertem Integrationskurs und Sprachniveau B1 durchführbar. Unserer Erfahrung nach ist die Durchfallquote bei der psychologischen Untersuchung sehr stark abhängig von einem guten Sprachniveau. Unsere kompetenten Mitarbeiterinnen unterstützen gern, wenn es mal Verständnisprobleme bei den Aufgaben gibt.

Hierzu eine kurze Stellungnahme unserer Psychologen:

„Viele der hier getesteten Kandidaten, die gern Triebfahrzeugführer werden möchten oder für Gleisbaustellen der Deutschen Bahn die vorgeschriebenen psychologischen Untersuchungen benötigen, sind zu Beginn sehr aufgeregt. Wir schaffen eine Atmosphäre, in der eine ruhige Bearbeitung der Aufgaben möglich ist, erklären ausführlich die Aufgaben und geben Hilfestellung,

gerade auch für die Testpersonen, die keine muttersprachlichen Fähigkeiten haben. Dabei ist es uns ein besonderes Anliegen, dass wir bei der psychologischen Einschätzung der psychischen Belastbarkeit der Kandidaten besonders sorgfältig vorgehen.“

Eine Nichteignung besteht dann, wenn bei vernünftiger und lebensnaher Einschätzung eine ernsthafte Besorgnis besteht, dass der Proband sich nicht regelkonform, umsichtig und sicher verhalten wird oder bereits im Gespräch erkennbar wird, dass das bisherige Leben des Kandidaten durch eine unsichere und vermeidende Beziehungsgestaltung gekennzeichnet war. Außerdem müssen wir eine Nichteignung aussprechen, wenn offensichtliche kognitive Defizite in der Psychometrie bestehen, die womöglich auch mit bestehenden Erkrankungen verknüpft sind und Defizite vorliegen, die Lernprozesse behindern können.“



Zudem bieten wir Ihnen folgende Untersuchungen:

- **Vorsorgen gemäß der ArbMedVV**
- **Eignungsuntersuchungen**
- **Einstellungsuntersuchungen**
- **Feuerwehrdienstvorschrift (FwDv 7)**
- **Führerscheinverordnung FEV**
- **Ärztliche und Psychologische Tauglichkeitsuntersuchung Triebfahrzeugführer**
- **Tauglichkeitsuntersuchung für Sicherungsposten (SiPo) und Sicherungsaufsichtskräfte (Sakra)**
- **Reisemedizinische Untersuchung und Beratung**
- **Untersuchung gemäß Jugendarbeitsschutzgesetz**

Flexibel reagieren wir auf Ihre Wünsche und bieten Ihnen neben dem Standard Untersuchungsprogramm auch die Möglichkeit, Sie zu Fragestellungen des **Betrieblichen Gesundheitsmanagements** zu beraten und Betriebliche Aktionen zu planen und durchzuführen.

Die DGUV sieht mehrere arbeitsmedizinische Betreuungsmöglichkeiten vor. Je nach Wirtschaftszweig und Gefährdungsanlässen steht für Ihre Firma ein individuelles Betreuungsmodell zur Verfügung.

Wir beraten sie gern telefonisch vorab, um Ihnen ein individuelles aussagekräftiges Angebot zu erstellen.

AMESA GmbH / Keniastraße 2 / 47269 Duisburg

☎ 0203 / 9287799-0 ✉ info@amesa.de



AMESA GmbH / Keniastraße 2 / 47269 Duisburg



0203 / 9287799-0



info@amesa.de

AMESA.de